

Kollegiale Beratung

Struktur

<p>insgesamt 5-10 min.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Fallgeber beschreibt seine Situation Moderator visualisiert bei komplexen Problemstellungen Gruppe hört zu 2. Gruppe kann ergänzende Fragen stellen. Trainer moderiert, so daß noch keine Hypothesen geäußert werden, sondern nur Verständnisfragen gestellt werden. Variante: jeder TN darf nur eine Frage stellen; hilfreich, falls einige Teilnehmer zu stark in Richtung eigener Vermutung des Problems die Fragenbandbreite eingrenzt.
<p>10 min.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 3. Gruppe brainstormt, Moderator visualisiert, Fallgeber hört zu <ul style="list-style-type: none"> – Problembeschreibungen – Hypothesen (meine Vermutung ist, das Problem ist das und das) – Assoziationen, Metaphern (das klingt wie ...) – Gedanken über Situation – Gedanken über Fallgeber – Gefühle (wenn ich das höre, geht es mir ...) – Vorschläge, Lösungsideen <p>WICHTIG: alles ist erlaubt, die Kommentare werden nicht in der Gruppe diskutiert und bewertet. Moderator stellt sicher, dass die Gruppe sich nicht nur auf ein Thema "verrennt".</p>
<p>3 Min.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 4. Fallgeber kommentiert die Punkte mit denen er etwas anfangen kann. Er kommentiert und begründet NICHT all die Ideen die nicht passen (es liegt in der Natur der Sache, daß viele Ideen nicht passen werden)
<p>10 Min.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 5. Gruppe sammelt Lösungsvorschläge für die im vorherigen Schritt gewählten Punkte Moderator visualisiert 6. Fallgeber sagt, was er jetzt weiter machen wird, oder nimmt alle Lösungen mit, um sich später Gedanken zu machen, was er konkret umsetzen wird. 7. Fallgeber bedankt sich 8. Optionale Runde: persönliche Erkenntnisse von allen