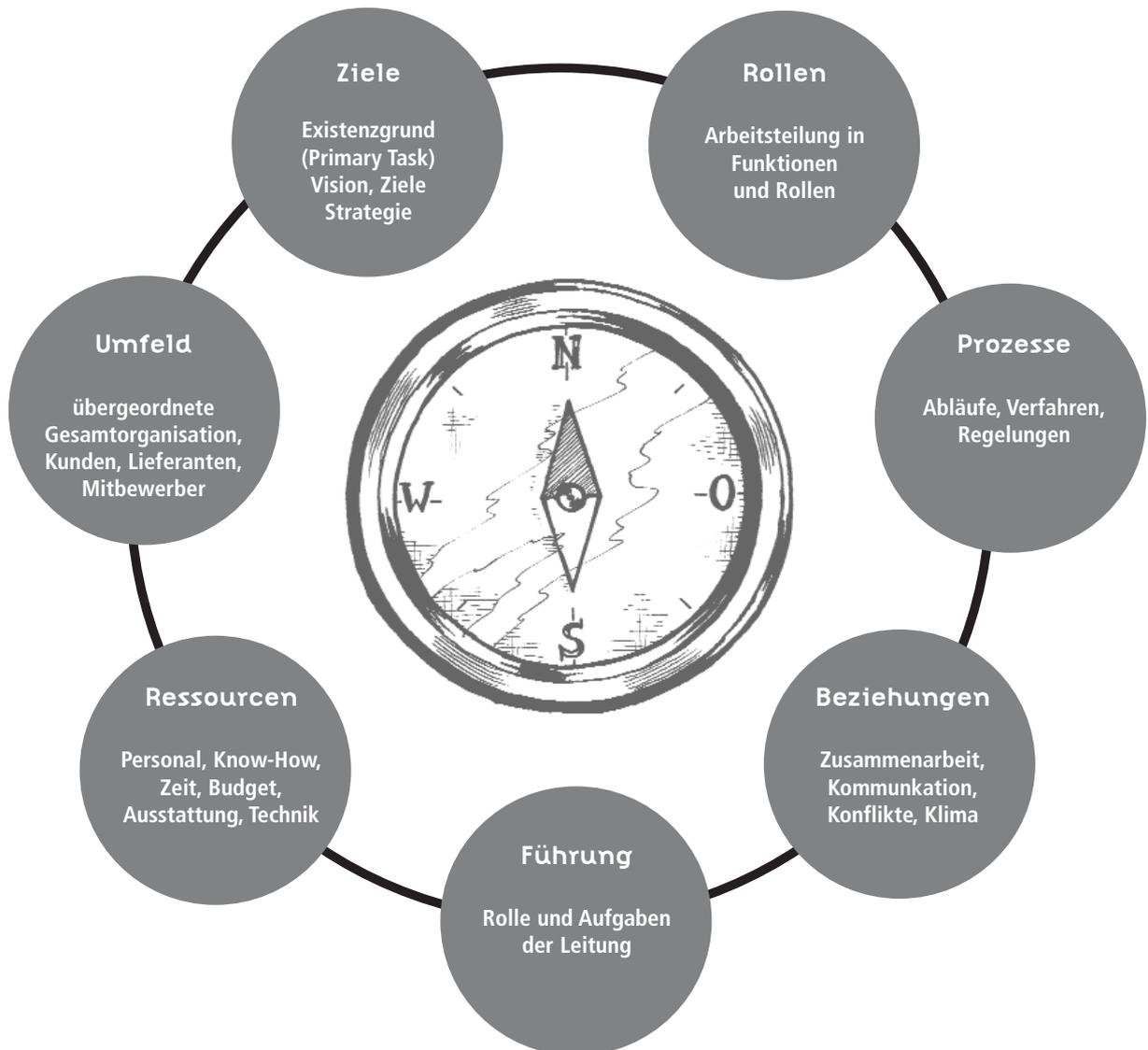


Team Performance Kompass



Team Performance Kompass

Ziele	Existenzgrund (Primary Task), Vision, Ziele, Strategien	<ul style="list-style-type: none"> • Rechtfertigt bzw. sichert die Team Aufgabe die Existenz des Teams? • Gibt es klare messbare Ziele, die eine Priorisierung der Arbeit ermöglichen? • Kennt diese jeder? • Identifiziert sich jeder mit diesen Zielen? • Wo gibt es Zielkonflikte (Person - Team bzw. Team - Umfeld)?
Rollen	Arbeitsteilung in Funktionen und Rollen	<ul style="list-style-type: none"> • Sind alle Rollen vorhanden, um das Ziel zu erreichen? • Sind allen Rollen Aufgaben, Verantwortungen und Befugnisse stimmig zugeordnet? • Sind alle fähig, ihre Verantwortungen wahrzunehmen? • Sind die gegenseitigen Erwartungen an alle Rollen geklärt?
Prozesse	Abläufe, Verfahren, Regelungen	<ul style="list-style-type: none"> • Sind wichtige Abläufe definiert? • Orientieren sich diese Abläufe an den Teamzielen? • Werden diese Abläufe als hilfreich und sinnvoll erlebt und gelebt?
Beziehungen	Zusammenarbeit, Kommunkation, Konflikte, Klima	<ul style="list-style-type: none"> • Welche Normen, Werte und Muster für den Umgang miteinander gibt es? • Wie gut kooperieren die Mitglieder? • Wie gut sind Klima und Vertrauensbasis? • Wie wird mit Fehlern umgegangen? • Werden Konflikte konstruktiv angesprochen und bearbeitet?
Führung	Teamleitung	<ul style="list-style-type: none"> • Wie wird mit dem Thema Führung umgegangen? • Werden alle zur Erfüllung der Primary Task notwendigen Führungsaufgabe wahrgenommen? • Sind die gegenseitigen Erwartungen an die Rolle der Führungskraft geklärt?
Umfeld	übergeordnete Gesamtorganisation, Kunden, Lieferanten, Mitbewerber	<ul style="list-style-type: none"> • Passen die Erwartungen des Umfelds mit den Zielen und dem Selbstverständnis des Teams zusammen? • Sind wichtige Schnittstellen geklärt? • Wie werden Beziehungen nach außen bewertet und gestaltet? • Wie wird die Performance des Teams vom Umfeld bewertet?
Ressourcen	Personal, Know-How, Zeit, Budget, Ausstattung, Technik	<ul style="list-style-type: none"> • Sind genügend Ressourcen vorhanden, um das Ziel zu erreichen? • Fördern die Rahmenbedingungen effektive und zielorientierte Arbeit? • Werden die Rahmenbedingungen als motivierend erlebt?